AEROFINA	OBIECTIVELE SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ	EDIȚIA: 01	
		REVIZIA: 0	Pag.1/1
	ÎNLOCUIEȘTE EDIȚIA: -	DATA: 30.06.2026	

NR. CRT.	OBIECTIV GENERAL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
1	Documentarea, implementarea și certificarea Sistemului de Management al Securității și Sănătății în Muncă conform cerințelor standardului ISO 45001:2023/A1:2024 în anul 2026 semestrul II.	- Obținerea certificării Sistemului de Management SSM având ca referință SR EN ISO 45001:2023/A1:2024. - Numărul observațiilor, recomandărilor și oportunităților de îmbunătățire identificate.
2	Asigurarea respectării permanente a cerințelor legale și a altor cerințe aplicabile în domeniul securității și sănătății în muncă.	- Identificarea și implementarea cerințelor legale și a altor cerințe nou apărute.
3	Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe prevenirea riscurilor profesionale, consultarea lucrătorilor și comunicarea eficientă între toate nivelurile organizației.	- Numărul instruirilor, exercițiilor și simulărilor efectuate. - Numărul propunerilor de îmbunătățire privind situațiile periculoase identificate de lucrători.
4	Identificarea, evaluarea și monitorizarea continuă a riscurilor specifice accidentării și îmbolnăvii profesionale, în scopul protejării sănătății și securității lucrătorilor.	- Existența evaluărilor de risc efectuate. - Numărul măsurilor de prevenire și control implementate. - Numărul situațiilor periculoase identificate și remediate. - Numărul și frecvența evenimentelor și/sau accidentelor de muncă manifestate.
5	Asigurarea resurselor umane, tehnice, financiare și organizatorice necesare pentru desfășurarea activităților în condiții de securitate și sănătate în muncă.	- Necesarul de personal implicat în activitățile SSM, SU. - Gradul de realizare a planului anual de cheltuieli. - Numărul solicitărilor suplimentare privind resursele materiale și financiare.
6	Dezvoltarea nivelului de conștientizare și responsabilizare a tuturor persoanelor implicate, prin instruire, informare și aplicarea consecventă a regulilor SSM și SU.	- Rezultatele obținute în urma instruirilor, exercițiilor și simulărilor efectuate conform planificării. - Monitorizarea avertismentelor și sesizărilor privind nerespectarea regulilor. - Rezultatele obținute de către lucrătorii vizați în urma îndeplinirii acțiunilor corective.
7	Îmbunătățirea continuă a performanței Sistemului de Management al Securității și Sănătății în Muncă prin monitorizare, evaluare și implementarea măsurilor preventive și corective.	- Actualizarea documentației SSM conform modificărilor legislative și organizaționale. - Realizarea acțiunilor stabilite în planul anual de îmbunătățire întocmit în urma Analizei de Management. - Participarea la diverse instruiri și programe de perfecționare profesională în domeniul SSM.

DIRECTOR EXECUTIV

Ing. Marius PETRESCU

S.C. AEROFINA S.A. BUCUREȘTI ROMÂNIA

AEROFINA S.A.	POLITICA DE SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ	Ediția: 01	
		Revizia: 0	Pag. 1/1
	Înlocuiește ediția: -	Data: 29.06.2026	

Managementul de la cel mai înalt nivel se angajează să implementeze și să mențină condiții de muncă sigure și sănătoase pentru toate activitățile desfășurate în cadrul AEROFINA S.A., conform codurilor CAEN aplicabile, având în vedere natura specifică a riscurilor și oportunităților asociate domeniului securității și sănătății în muncă (SSM), pentru toți lucrătorii, colaboratorii, subcontractorii și vizitatorii implicați.

Pentru realizarea acestui angajament, managementul de la cel mai înalt nivel urmărește:

1. Crearea, implementarea și menținerea unui Sistem de Management al Securității și Sănătății în Muncă eficient și adaptat activităților organizației, în cadrul Sistemului de Management Integrat – Calitate/Mediu/Sănătate și securitate în muncă;
2. Stabilirea și monitorizarea obiectivelor SSM, în vederea îmbunătățirii continue a performanței în domeniul securității și sănătății în muncă;
3. Respectarea tuturor cerințelor legale, de reglementare și a altor cerințe aplicabile activităților desfășurate;
4. Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor profesionale, precum și aplicarea măsurilor necesare pentru eliminarea și/sau reducerea acestora;
5. Prevenirea incidentelor, accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale prin aplicarea măsurilor de control adecvate;
6. Asigurarea unui climat de consultare și implicare activă, a lucrătorilor și a reprezentanților acestora, privind securitatea și sănătatea în muncă;
7. Asigurarea resurselor necesare pentru instruirea personalului, utilizarea echipamentelor de protecție și desfășurarea activităților în condiții de siguranță;
8. Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe responsabilitate, prevenție și îmbunătățire continuă.

Prezenta politică este comunicată tuturor angajaților, este disponibilă părților interesate relevante și este revizuită periodic pentru a asigura adecvarea și eficacitatea acesteia.

DIRECTOR EXECUTIV

Ing. Marius PETRESCU

SC AEROFINA SA BUCUREȘTI ROMANIA

F-487-05

AEROFINA S.A.	POLITICA DE MEDIU	Ediția: 01	
		Revizia: 0	Pag. 1/1
	Înlocuiește ediția: -	Data: 29.06.2026	

Managementul de la cel mai înalt nivel se angajează să implementeze și să mențină un sistem de management care să promoveze sustenabilitatea și care să minimizeze impactul negativ asupra mediului, pentru toate activitățile desfășurate în cadrul societății.
Pentru realizarea acestui angajament, managementul de la cel mai înalt nivel urmărește:

1. Crearea, implementarea și menținerea unui Sistem de Management al Mediului eficient și adaptat activităților organizației, în cadrul Sistemului de Management Integrat – Calitate/Mediu/Sănătate și securitate în muncă;
2. Stabilirea și monitorizarea obiectivelor de mediu, în vederea îmbunătățirii continue a sustenabilității activității și reducerea impactului negativ asupra mediului;
3. Respectarea tuturor cerințelor legale, de reglementare și a altor cerințe de mediu aplicabile activităților desfășurate;
4. Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor de mediu, precum și aplicarea măsurilor necesare pentru eliminarea și/sau reducerea acestora;
5. Prevenirea poluării, gestionarea responsabilă a deșeurilor și aplicarea principiilor economiei circulare;
6. Conștientizarea și implicarea angajaților, asigurând instruire și resurse pentru a contribui activ la atingerea obiectivelor de mediu;
7. Colaborarea cu părțile interesate, inclusiv clienți, furnizori și comunități locale, pentru a promova bune practici de protecție a mediului și dezvoltare durabilă
8. Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe responsabilitate, prevenție și îmbunătățire continuă.

Prezenta politică este comunicată tuturor angajaților, este disponibilă părților interesate relevante și este revizuită periodic pentru a asigura adecvarea și eficacitatea acesteia.

DIRECTOR EXECUTIV

Ing. Marius PETRESCU

F-487-05

NR. CRT.	OBIECTIV GENERAL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
1	Documentarea, implementarea și certificarea Sistemului de Management de Mediu conform cerințelor standardului ISO 14001:2026/ în anul 2026 semestrul II.	- Obținerea certificării Sistemului de Management de Mediu având ca referință SR EN ISO 14001:2026. - Numărul observațiilor, recomandărilor și oportunităților de îmbunătățire identificate.
2	Asigurarea respectării permanente a cerințelor legale de mediu și a altor cerințe de reglementare aplicabile.	- Identificarea și implementarea cerințelor legale și a altor cerințe nou apărute.
3	Identificarea, evaluarea și monitorizarea continuă a aspectelor de mediu și a riscurilor de mediu asociate.	- Existența identificării aspectelor de mediu relevante activității organizației. - Evaluarea impacturilor asociate aspectelor de mediu. - Numărul și frecvența evenimentelor de mediu manifestate.
4	Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe prevenirea poluării, gestionarea deșeurilor și aplicarea principiilor economiei circulare la toate nivelurile organizației.	- Numărul instruirilor efectuate pentru prevenirea poluării. - Existența raportării privind evidența gestionării deșeurilor. - Numărul pozițiilor din contractele încheiate pentru repararea și reutilizarea echipamentelor și/sau reciclarea acestora pentru recuperarea materialelor
5	Asigurarea resurselor umane, tehnice, financiare și organizatorice necesare pentru desfășurarea activităților de mediu.	- existența contractelor de preluare deșeuri; - nominalizarea responsabilului de mediu și a subresponsabililor de mediu la compartimentele relevante.
6	Îmbunătățirea continuă a performanței Sistemului de Management de Mediu prin monitorizare, evaluare și implementarea măsurilor preventive și corective.	- Actualizarea documentației de mediu conform modificărilor legislative și organizaționale. - Realizarea acțiunilor stabilite în planul anual de îmbunătățire întocmit în urma Analizei de Management. - Participarea la diverse instruiri și programe de perfecționare profesională de mediu.

DIRECTOR EXECUTIV

Ing. Marius PETRESCU

S.C. AEROFINA S.A. * BUCUREȘTI * ROMÂNIA